



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Pró-Reitoria de Pós-Graduação

Divisão de Apoio às Coordenações dos Programas de Pós-Graduação
Programa de Pós-Graduação em Evolução e Diversidade
Av. dos Estados, 5001 · Bairro Bangu · Santo André – SP · CEP 09210-580
pos.evodiv@ufabc.edu.br

FORMULÁRIO DE ATA

Reunião Ordinária N.º 01/2018/PROPG/DAP/PG-EVD
Coordenação da Pós-Graduação em Evolução e Diversidade.

1. Informações Gerais		
Data: 28/02/2018	Horário: 14h	Local: S 311-2, 3º andar – Torre 2 – Bloco A, Santo André.
Participantes: Gustavo Dias Muniz (presidiu a reunião), Alberto José Olavarrieta Arab, Cibele Biondo, Natalia Pirani Ghilardi-Lopes; Nathalia de Setta Costa e Simone Rodrigues de Freitas. Representante discente: Adriana Hiromi Yukimitsu.		
2. Pauta		
2.1. Informes; 2.2. Aprovação das Atas (Ord. 07, 08 e 09/2017); 2.3. Edital PRINT; 2.4. Doutorado Sanduíche; 2.5. Avaliação docente anual; 2.6. Credenciamento dos novos docentes; 2.7. Distribuição disciplinas obrigatórias; 2.8. Reformulação das normas internas; 2.9. Atribuição das bolsas liberadas; 2.10. Processo seletivo 2018; 2.11. Cronograma reuniões; 2.12. Procedimentos para avaliação de recursos do processo seletivo		
3. Decisões		
Item	Decisão	Quem / Quando
2.1	a) professor Gustavo informou que haveria reunião da CPG no dia seguinte, em que seria aprovado o calendário de reuniões.	
2.2	<u>Aprovação das Atas Ord. 07, 08 e 09/2017</u> – Atas aprovadas.	
2.3	<u>Edital PRINT</u> – foi aberto por volta de 15/12. Foram aprovadas 2 propostas (2 grupos) e estão na fase de detalhamento. Prof. Cibele explicou que devem ficar claros quais os objetivos e ações para cada proposta. É necessário indicar uma pessoa que esteja no projeto (mas não pode ser coordenador deste) para ser do grupo gestor que administrará o orçamento junto à CAPES.	
2.4	<u>Doutorado Sanduíche</u> – Apesar dos esforços despendidos, não houve candidato para a modalidade. Essa bolsa, então, foi cedida para outro PPG.	
2.5	<u>Avaliação docente anual</u> – Professor Gustavo informou que a questão de produção docente teve franca melhoria. Irá solicitar aos docentes que mantenham seus Lattes atualizados. As atividades de preenchimento da Plataforma Sucupira foram divididas, ficando o prof. Alberto responsável pelos projetos e as professoras Natalia, Nathalia, Cibele e Simone responsáveis	





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal do ABC
Pró-Reitoria de Pós-Graduação

Divisão de Apoio às Coordenações dos Programas de Pós-Graduação
Programa de Pós-Graduação em Evolução e Diversidade
Av. dos Estados, 5001 · Bairro Bangu · Santo André – SP · CEP 09210-580
pos.evodiv@ufabc.edu.br

	pelas produções. Prof. Gustavo será responsável pela revisão final.
2.6	<u>Credenciamento dos novos docentes</u> – informou que os docentes recentemente credenciados serão convidados a participar de uma palestra de apresentação. Credenciados a partir de 12/12/2017 (data da última reunião): Ana Paula e Ricardo (permanentes); Gislene e Laura (colaboradoras). *Emitida CI nº 041/2018.
2.7	<u>Distribuição disciplinas obrigatórias</u> – Professor Gustavo irá orientar os docentes a evitarem ministrar mais de 4 créditos na Pós-graduação. A disciplina Ecologia Evolutiva teria um “rodízio”, sendo ministrada pelos professores Gustavo e Cibele em um ano, e Ana Paula (e outro professor a definir) em outro ano.
2.8	<u>Reformulação das normas internas</u> – ficou acordado que os docentes enviariam sugestões de revisão das disciplinas e das normas em geral, a serem tratadas em reunião posterior.
2.9	<u>Atribuição das bolsas liberadas</u> – Assim que liberarem, as bolsas de doutorado já foram indicadas para os discentes Gabriela e Gabriel.
2.10	<u>Processo seletivo 2018</u> – As propostas de alteração para o processo seletivo foram: a) que a coordenação seja responsável pelo processo; b) extinção da entrevista; c) publicação do barema dos currículos e da avaliação dos projetos no edital.
2.11	<u>Cronograma reuniões</u> – foi aprovado que as reuniões da coordenação ocorrerão às últimas quartas-feiras de cada mês.
2.12	<u>Procedimentos para avaliação de recursos do processo seletivo</u> – o principal consenso foi o de que deve ser minimizada a subjetividade na entrevista (caso ela se mantenha como critério de seleção).
Redação: Aline Bella	

Lista de presença:

CoPG-EVD

PPG-EVD – Ordinária N. 01/2018 – 28/02/2018 – 14 horas – Sala S 311-2, 3º andar – Torre 2 – Bloco A – SA

Gustavo Muniz Dias – Coordenador	
Cibele Biondo – Vice-Coordenadora	
Adriana Hiromi Yukimitsu – Representante Discente/Titular	
Lucas Almeida Barcelos - Representante Discente/Suplente	
Alberto José Olavarrieta Arab – Docente /T1	
Vanessa Kruth Verdade – Docente /S1	
Nathalia de Setta Costa – Docente/T3	
Guilherme Henrique Pereira Filho – Docente /S3	
Simone Rodrigues de Freitas – Docente /T2	
Natalia Pirani Ghilardi Lopes – Docente /S2	